



Chik

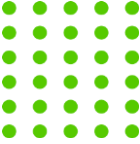


сервис для открытого и честного
разговора с сотрудником

и ничего лишнего

www.chik.pro





ВОЗМОЖНОСТИ СЕРВИСА

- + Простой и понятный конструктор опросов
- + Автоматизированные опросы в Telegram или на Email (настраиваемые по времени запуска)
- + Опросы по QR-code
- + Обучение персонала и проверка знаний
- + «Горячая линия» для сотрудников
- + Удобная аналитика

Работа с **Chik** без интеграции, без айтишников, без больших бюджетов



АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

1

рабочий день

приветственное письмо и welcome-тренинг в Telegram или на Email



2

недели спустя

короткий пульс-опрос



1

месяц спустя

короткий пульс-опрос












1,5

месяца спустя

короткий пульс-опрос

Просмотр блоков вопросов

Показаны записи 1-3 из 3.

#	Наименование блока вопросов	Кол-во вопросов	
1	Блок 1. Онбординг, знакомство с компанией	5	  
2	Блок 2. Вопросы по общей адаптации	5	  
3	Блок 3. Вопросы политики, миссии, полезности	6	  

ТЕКУЩИЙ ОПРОС ПО ВОПРОСАМ В СРЕЗАХ ПО СОТРУДНИКАМ

Опрос в процессе

ФИО	Должность	Подразделение	Блок 1. Онбординг, знакомство с компанией					Рез-т	Блок 2. Вопросы по...		
			Достаточно ли информации вы получили о компании?	Насколько вам понятны обязанности?	Насколько вы удовлетворены своим рабочим местом?	Насколько вы удовлетворены условиями работы?	Насколько комфортно вам в коллективе?		Насколько вам нравится работать в компании?	Насколько вы удовлетворены отношениями с коллегами?	Насколько вы удовлетворены условиями работы?
Петрова Евгения Петровна	Начальник участка	участок утилизации	4	5	5	1	4	3.8	-	-	-
Зубова Лариса Игоревна	Начальник цеха	участок утилизации	5	5	4	3	5	4.4	5	5	5

Преимущества:

- сотрудник отвечает смайликами
- автоматический запуск опросов
- возможность добавлять welcome-тренинги, медиа-файлы
- возможность редактировать вопросы или добавлять свои

Адаптация с Chik реально работает!



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

Контроль психологического состояния поможет бизнесу создать здоровую и продуктивную рабочую среду. Результаты тестирования можно использовать при принятии управленческих решений и создавать условия для роста и успеха вашей компании.

Инвестируйте в психологическое благополучие своих сотрудников - это инвестиция в будущее вашего бизнеса.

Оценка психологического состояния сотрудников поможет :

- повысить уровень удовлетворенности и мотивации сотрудников
- улучшить коммуникацию и сотрудничество внутри команды
- снизить уровень стресса и конфликтов на рабочем месте
- продемонстрировать заботу о благополучии и эмоциональном состоянии своих сотрудников





ПРИМЕРЫ ОПРОСОВ

Привет, Иван Иванович! Мы начинаем подготовку к самому волшебному празднику. Просим ответить на пару вопросов, для формирования идеальных новогодних подарков!

Пройти опрос

Вопрос №1

Насколько Вам понравились детские новогодние подарки 2022?

1 😞

2 😞

3 😞

4 😊

5 😊

Далее

Вопрос №2

Оцените качество конфет в подарках

1 😞

2 😞

3 😞

4 😊

5 😊

Далее

Вопрос №3

Какие подарки вы хотите получить в 2023?

Меньше конфет, больше игрушка

Больше конфет, меньше игрушка

Одни конфеты, но качественные

Далее

Вопрос №4

Оставьте свои предложения

Ответ

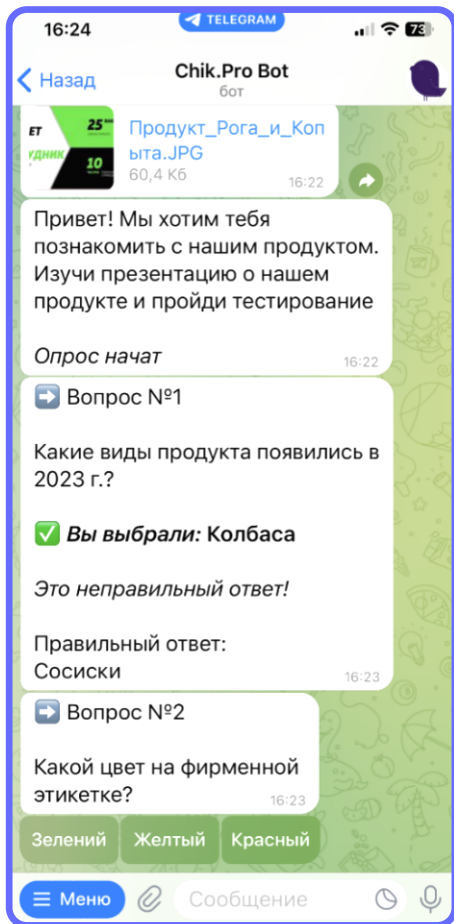
Хотелось бы, чтоб конфеты были полезные :)

Далее

Моделируйте свои опросники самостоятельно или используйте готовые шаблоны



ОБУЧЕНИЕ



Chik сопровождает сотрудника на всех этапах стажировки и обучения:

- проводит Welcome-тренинг
- знакомит с обязанностями/стандартами
- рассказывает про продукт и т.д.
- проверяет через тестирование знания освоенного материала

Полная прозрачность процессов и возможность их контролировать. Все ответы сотрудников отображаются в виде визуальной статистики. HR в любой момент может собрать обратную связь или проверить, как идет обучение, какой материал усваивается, а какой нет.



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

— Алло, HR?

Chik – это молниеносная реакция на проблемы сотрудника

— АНАЛИТИКА

Главная

— СТРУКТУРА КОМПАНИИ

Сотрудники

Обращения

Обращения сотрудников

Показаны записи 1-4 из 4.

Дата обращения	ФИО сотрудника	Подразделение	Сообщение
27.10.2023 07:52	Петрова Анна Олеговна	Отдел кадров	Помогите решить вопрос. Начальник не отпустил в отгул, хотя я отр...
27.10.2023 07:52	Петрова Анна Олеговна	Отдел кадров	Помогите решить вопрос. Начальник не отпустил в отгул, хотя я отр...
27.10.2023 07:50	Петрова Анна Олеговна	Отдел кадров	Помогите решить вопрос. Начальник не отпустил в отгул, хотя я отр...
27.10.2023 06:47	Петрова Анна Олеговна	Отдел кадров	Проверка функционала

Петрова Анна Олеговна

Помогите решить вопрос. Начальник не отпустил в отгул, хотя я отработала два выходных. Если меня не отпустят то я увольняюсь 😞



О НАС



Chik разработан ведущими HR федеральных компаний как инструмент, помогающий бизнесу выстроить доверительные и честные отношения со своими сотрудниками, снизить текучесть персонала, повысить лояльность без привлечения дополнительных ресурсов.

Стоимость подписки от 20 000Р* в месяц

*действует система корпоративных скидков

Подарок для Вас

Брендовый чат-бот

Остались вопросы?

 8-993-570-50-10

 info@chik.pro

 @chikhr

